



Mon avenir ?
Une formation,
un métier !



semaine
apprentissage nc



Dossier de presse

La Semaine de l'apprentissage

du 24 au 28 octobre 2016

Nouméa – Lifou - Pouembout



Contacts presse :

CCI : Sidonie Ganatchian – 24 31 48 / s.ganatchian@cci.nc

CMA : Laure Le Gall – 28 02 63 / laure.legall@cma.nc

CANC : Sophie Golfier – 24 31 60 / sgolfier@canc.nc



Mon avenir ?
Une formation,
un métier !



semaine
apprentissage nc



SOMMAIRE

I/ Pourquoi une Semaine dédiée à l'apprentissage ?

II/ Pour les jeunes : l'apprentissage, voie de réussite et tremplin vers l'emploi

- Une formation et un diplôme
- Un métier et un emploi
- Un accompagnement personnalisé
- L'intégration sociale

III/ Pour les entreprises : des recrues qualifiées et opérationnelles

- Des formations en adéquation avec leurs besoins
- Recruter en étant assuré des compétences
- Etre accompagné par les équipes des Chambres consulaires
- Des avantages financiers

IV/ Des valeurs humaines, professionnelles, citoyennes et sociales

V/ Les Chambres consulaires, des acteurs clé de l'apprentissage

- Leur légitimité
- Leur expertise depuis plus de 30 ans

VI/ Au programme : une semaine d'information, d'ateliers et d'échanges

- A Lifou
- A Pouembout
- A Noumea
- Conférences et formations



**Mon avenir ?
Une formation,
un métier !**



**semaine
apprentissage nc**



L'EVENEMENT

1^{ère} Semaine de l'apprentissage organisée par la CCI, la CMA-NC et la CANC
Du lundi 24 au vendredi 28 octobre 2016
A Nouméa, Lifou et Pouembout

LES OBJECTIFS

Faire connaître et reconnaître la force de ces formations permettant l'accès à un grand choix de métiers qui garantissent aux jeunes un emploi qualifié, et aux entreprises un salarié compétent formé à leurs besoins.

LES FORMATIONS, METIERS ET SECTEURS CONCERNES

Du CAP (niveau V) au Bachelor (niveau II)
Des formations à plus de 30 métiers
Les secteurs concernés : agriculture, bâtiment, commerce, industrie, services à la personne et à l'entreprise, transport-logistique, alimentation, santé.

LES AVANTAGES DE L'APPRENTISSAGE

En choisissant l'apprentissage, les apprentis acquièrent non seulement un diplôme, mais aussi un métier.
Les formations sont adaptées au plus près des besoins des entreprises et du territoire.

L'APPRENTISSAGE EN QUELQUES MOTS

Une formation professionnelle d'excellence pour les jeunes de 16 à 25 ans, alternative à la formation initiale.
Bénéficie aux jeunes ainsi qu'aux entreprises en recherche de compétences opérationnelles.
Est mise en œuvre par et pour les entreprises via les centres de formation d'apprentis des 3 Chambres consulaires, avec des moyens matériels et humains uniques dans le Pacifique francophone.
Propose une pédagogie basée sur l'alternance avec une durée de présence en entreprise supérieure à celle au sein des CFA.
Avec des résultats très probants.
Qui nécessite des moyens qui ne demandent qu'à être développés au vue des chiffres du recrutement, et donc des choix de financement qui encouragent le développement de l'offre et la capacité d'accueil des entreprises.





Mon avenir ?
Une formation,
un métier !



semaine
apprentissage nc



Coup d'envoi de la 1^{ère} édition de la Semaine de l'apprentissage !

Du lundi 24 au vendredi 28 octobre 2016, la Chambre de commerce et d'industrie, la Chambre de métiers et de l'artisanat et la Chambre d'agriculture organisent sur l'ensemble du territoire, la 1^{ère} édition de la Semaine de l'apprentissage.

I/ Pourquoi une Semaine dédiée à l'apprentissage ?

A travers cet événement, les 3 Chambres consulaires souhaitent promouvoir l'apprentissage auprès de tous les jeunes, collégiens et lycéens, de leur famille et des entreprises. Faire connaître et reconnaître la force de ces formations qui mènent à un grand nombre de métiers, qui garantissent aux jeunes un emploi qualifié, et aux entreprises un salarié compétent formé à leurs besoins.

Durant toute la semaine, de nombreuses actions seront menées sur les 3 Provinces, de Nouméa à Lifou en passant par Pouémbout, afin de permettre aux visiteurs de :

- rencontrer les acteurs de l'apprentissage,
- dialoguer avec des apprentis et des employeurs,
- comprendre le fonctionnement de l'apprentissage,
- découvrir les métiers des différents secteurs concernés et les formations,
- être accompagné dans leur orientation,
- l'occasion pour les entreprises de trouver un futur collaborateur à qui transmettre leur savoir-faire.

Si l'ensemble des Chambres consulaires du territoire et de Métropole portent l'apprentissage avec autant de conviction, c'est que c'est un dispositif **qui a fait ses preuves et qui représente une véritable voie de réussite, d'insertion professionnelle et sociale.**

L'apprentissage est une valeur forte ancrée au sein de chaque Chambre, et dont l'attractivité n'est plus à démontrer : il y a en Nouvelle-Calédonie **7 candidats pour 1 place.**

L'apprentissage propose des formations à **plus de 30 métiers, du CAP au Bachelor**, dans les secteurs suivants : agriculture, bâtiment, commerce, industrie, services à la personne et à l'entreprise, transport-logistique, alimentation, santé.



II/ Pour les jeunes : l'apprentissage, voie de réussite et tremplin vers l'emploi

En choisissant l'apprentissage, les apprentis acquièrent non seulement un diplôme, mais aussi un métier.

Une formation et un diplôme

L'apprentissage est une voie privilégiée d'accès à la qualification et à l'insertion professionnelle qui **garantit aux jeunes de 16 à 25 ans une formation diplômante, professionnelle et directement connectée au monde de l'entreprise.**

Ce modèle pédagogique, qui alterne cours théoriques et techniques en centre de formation et immersion en entreprise, confère aux jeunes une véritable approche du métier grâce à une mise en situation réelle qui les rend opérationnels très rapidement.

Un métier et un emploi

C'est un modèle qui a fait ses preuves avec d'excellents **taux de réussite aux examens de 85 %** en 2015 et des **taux d'insertion professionnelle supérieurs à 80 %**.

Après obtention de leur diplôme, les jeunes ont le choix de poursuivre leurs études ou d'intégrer le monde du travail.

Plus de la moitié des apprentis qui choisissent d'intégrer le monde professionnel sont embauchés par leur entreprise d'accueil à l'issue de leur formation.

Pour un étudiant, choisir l'apprentissage c'est donc intégrer le marché du travail de manière progressive avec une vraie expérience de l'entreprise.

Un accompagnement personnalisé

Pendant sa formation, chaque apprenti est entouré par des conseillers et des formateurs du centre de formation d'apprentis pour les aspects théoriques et techniques. Au sein de l'entreprise qui l'accueille, c'est un maître d'apprentissage qui l'entoure et l'accompagne pour l'aspect savoir-faire. Son rôle est crucial, c'est le référent de l'apprenti dans l'entreprise.

L'intégration sociale

En plus d'acquérir une formation, un diplôme et un accompagnement personnalisé, l'apprentissage permet aux jeunes de faire partie du monde du travail et de percevoir un salaire évolutif. Sous contrat de travail, l'apprenti est en effet rémunéré par l'entreprise, ce qui lui permet d'accéder à des études à moindres coûts.

En 2015, 950 millions de rémunérations ont été versées par les entreprises aux jeunes apprentis.



Mon avenir ?
Une formation,
un métier !



semaine
apprentissage nc



III/ Pour les entreprises : des recrues qualifiées et opérationnelles

Une des clés de réussite de ce dispositif réside dans le fait qu'il est non seulement bénéfique pour les jeunes, puisqu'il leur permet d'apprendre un métier et d'obtenir un diplôme, mais que c'est aussi une [opportunité pour les entreprises de recruter une personne compétente](#) qui connaît le monde de l'entreprise et qui correspond à leurs besoins.

Des formations en adéquation avec les besoins du terrain

Les formations sont adaptées en fonction des besoins et des attentes des entreprises et du territoire.

Pendant 1, 2 ou 3 ans, l'entreprise intègre un jeune motivé, qui sera formé à son métier, ses méthodes et à sa propre culture. Le geste et la pratique occupent une place centrale dans la pédagogie. L'assurance de former de futurs collaborateurs rapidement [autonomes, opérationnels](#) et impliqués dans la vie de la société.

Etre accompagné

Chaque entreprise qui accueille un apprenti bénéficie d'un accompagnement personnalisé par la Chambre consulaire dont elle dépend.

Les conseillers et les formateurs des centres de formation d'apprentis suivent et conseillent les maîtres d'apprentissage (personne au sein de l'entreprise chargée d'accompagner et de former l'apprenti). Des formations leur sont également dispensées afin de les préparer au mieux dans leur mission de tutorat.

Recruter en étant assuré des compétences

Accueillir un apprenti permet aux entreprises d'anticiper leurs recrutements et de dynamiser l'organisation interne.

C'est aussi la garantie de disposer des compétences qu'elles recherchent : une personne qualifiée grâce à son diplôme et avec une expérience professionnelle, en ayant l'assurance de son savoir-faire et savoir-être.

Des avantages financiers

Les entreprises bénéficient d'exonération de charges sociales concernant l'apprenti et d'une prime à l'apprentissage pour les trois premiers apprentis, soit 180 000F pour le premier et 100 000F pour les deux suivants.



**Mon avenir ?
Une formation,
un métier !**



**semaine
apprentissage nc**



IV/ Des valeurs humaines, professionnelles, citoyennes et sociales

Au-delà de ces avantages, **l'apprentissage représente des valeurs humaines et professionnelles fortes**. Issu d'une longue tradition, il est l'ADN de nombreux métiers, qui s'apprennent et se transmettent uniquement par ce biais. Un lien fort unit l'apprenti à l'entreprise et à son maître d'apprentissage. Ce dernier lui transmet tout son savoir-faire, lui apprend un métier, l'accompagne. Le jeune est partie intégrante de l'entreprise aux côtés des autres salariés. Il est reconnu, aidé et valorisé.

Réciproquement, l'apprenti est totalement engagé dans ses missions au sein de l'entreprise.

Plus qu'une formation, les jeunes choisissent un métier et un projet de vie. Ils sont par la suite, très nombreux à créer leur propre entreprise.

IV/ Les Chambres consulaires, des acteurs clé de l'apprentissage

Les Chambres consulaires du territoire et de Métropole, portent avec conviction depuis 30 ans l'apprentissage car c'est un dispositif **qui a fait ses preuves et qui représente une véritable voie de réussite, d'insertion professionnelle et sociale**.

Leur légitimité

Les Chambres jouent un rôle essentiel dans la montée en compétences des jeunes du territoire. Elles proposent des formations en adéquation avec les besoins et les exigences des entreprises avec qui elles entretiennent des relations étroites.

Cette proximité avec le monde entrepreneurial est notamment ce qui fait la force des Chambres consulaires dont la vocation par essence, est de représenter et défendre les intérêts des entreprises et de proposer les réponses adaptées aux besoins de leurs ressortissants et des organisations professionnelles. Les chefs d'entreprise élus à la tête de ces institutions œuvrent au quotidien pour les entrepreneurs.

CCI, CMA-NC et CANC ont une véritable connaissance des entreprises et du tissu économique local, ce qui leur permet de monter des formations adaptées qui répondent aux réels besoins du terrain. Elles font preuves de grande réactivité et rapidité d'adaptation dans l'ouverture ou la fermeture de sessions, en fonction des besoins du terrain. Enfin, elles couvrent à elles trois une large palette de secteurs d'activité.



Leur expertise depuis plus de 30 ans

Les Chambres consulaires informent, recrutent, forment et accompagnent jeunes et entreprises durant tout le cursus des apprentis. L'apprentissage est un de leurs cœurs de métier, c'est une valeur forte ancrée au sein de chacune d'elles et qui est très attendue et appréciée des chefs d'entreprise.

Depuis 30 ans, plus de 5000 jeunes ont été diplômés des CFA.

Le Point Apprentissage, dispositif inter-consulaire d'information pour l'apprentissage renseigne les jeunes, les oriente vers un métier et positionne les candidats. Les CFA quant à eux accueillent également les candidats pour les conseiller dans leur recherche d'entreprise, et assurent le suivi de la signature des contrats d'apprentissage.

Les équipes pédagogiques des centres de formation d'apprentis jouent un rôle particulièrement important.

Auprès des apprentis : ils valident l'adéquation de leur projet avec la formation souhaitée, les accompagnent dans leur recherche d'entreprise, les soutiennent dans les difficultés rencontrées tels que besoin de financement, problèmes de transport ou de logement...

Les entreprises sont quant à elles accompagnées dans le recensement de leurs besoins et afin d'optimiser les chances de réussite dans l'intégration des apprentis, les maîtres d'apprentissage bénéficient d'un accompagnement et de formation.

Les formateurs sont issus du monde de l'entreprise et sont pour la majorité des professionnels en activité. Ils offrent ainsi aux apprentis un enseignement en prise directe avec la réalité des entreprises en les accompagnant sur le terrain.

Le trio gagnant apprentis / équipes pédagogiques des CFA / maîtres d'apprentissage concourt à la réussite de cette filière d'excellence. Ensemble, ils font clairement le lien entre la théorie de la formation et la pratique réelle au sein de l'entreprise.

V/ Au programme : une semaine d'information, d'ateliers et d'échanges

Durant toute la semaine, les équipes des 3 Chambres consulaires seront mobilisées pour répondre aux questions, informer, orienter et accompagner le public.

De nombreuses entreprises seront également présentes pour présenter leur métier, mais aussi pour recruter des apprentis.



Mon avenir ?
Une formation,
un métier !



semaine
apprentissage nc



Les partenaires de l'apprentissage accueilleront également le public :

- DEFE : méthode de recrutement par simulation
- IDC-NC : aide à l'élaboration du projet professionnel
- CIO : orientation pré et post apprentissage
- DFPC : sensibilisation aux spécificités de l'apprentissage
- MIJ ET MLIPN : accompagnement dans la vérification du projet professionnel
- CAP EMPLOI : accompagnement à la recherche d'entreprise
- EPEFIP : information et accompagnement des jeunes vers l'apprentissage

A Lifou le lundi 24 après-midi et mardi 25 au matin

- Tournée du bus de l'apprentissage qui partira à la rencontre des jeunes et de leur famille dans tous les collèges et lycées de Lifou.
 - découverte de l'apprentissage
 - présentation des diplômes et métiers proposés
 - aide à l'orientation

A Pouémbout le mercredi 26 octobre (sur la plate-forme Machinisme agricole)-

- Espaces d'information et de conseils,
- Ateliers de présentation du CAP soigneur d'équidés et de Machinisme agricole,
- Job dating,
- Démonstrations sur tracteur.

A Nouméa

Mercredi 26 et jeudi 27 octobre (salle d'honneur de la mairie de Nouméa)

- des stands d'information,
- des « café coaching » (sessions d'échanges et de conseils sur les techniques de recherche d'entreprise),
- des « jobdating » (rencontres avec des recruteurs qui recherchent des apprentis),

Vendredi 28 octobre de 8h à 12h (au centre de formation de l'artisanat à Nouville)

- Matinée portes ouvertes de découverte des formations et métiers de l'artisanat avec visite des plateaux techniques.



Une semaine aussi dédiée aux décideurs et professionnels de la formation

Deux conférences animées par Jacques Tardif, professeur émérite de l'université de Sherbrooke au Canada, se dérouleront à l'attention des décideurs et des acteurs de la formation, à l'auditorium de la CCI le :

- mardi 25 octobre, sur le thème « Innovation et formation »
- jeudi 27 octobre, sur le thème « Approche par compétence en formation »

Des sessions de formation à l'attention des formateurs des centres de formation d'apprentis seront également organisées.

L'objectif de ces conférences et événements est de contribuer à la réflexion sur la formation en général ainsi qu'à la professionnalisation des formateurs engagée depuis plusieurs années. L'occasion également de réfléchir à une autre forme de pédagogie plus orientée sur l'analyse de travail et peut-être appréhender les formations en apprentissage sous l'angle de l'approche par compétences.

La CCI, la CMA et la CANC remercient le gouvernement de Nouvelle-Calédonie, la Ville de Nouméa, le FOFPC et les Nouvelles calédoniennes pour leur soutien dans la réalisation de cet événement si important pour la Nouvelle-Calédonie.

Plus d'infos : Page Facebook semaine apprentissage nc